

## PROIECTUL

### PROMOVAREA ÎNVĂȚĂRII PE PARCURSUL ÎNTEGRII VIETII PENTRU ANGAJATII SC RETROM SA

---

Linia de buget Phare/2005/017-553.04.02

#### PARTENERI :

SC RETROM SA – Pascani

UNIVERSITATEA TEHNICA „GH.ASACHI” IASI

#### 1. Scopul proiectului

Promovarea învățării pe parcursul întregii vieți pentru calificarea și recalificarea forței de muncă printr-un sistem de îmbunătățire a cunostintelor și competențelor, determinând o adaptare eficientă a forței de muncă la noile provocări determinate de integrarea în Uniunea Europeană.

**2. Durata proiectului : 12 luni** ( ianuarie 2008- ianuarie 2009)

#### 3. Costul proiectului :

Total costuri eligibile ale proiectului	Suma solicitată de la Autoritatea Contractantă	% din total costuri eligibile ale proiectului
<b>EURO 87 500</b>	<b>EURO 69 500</b>	<b>79,42 %</b>

#### 4. Obiectivele proiectului

**Obiectivul general :** Promovarea învățării pe parcursul întregii vieți pentru calificarea și recalificarea forței de muncă printr-un sistem de îmbunătățire a cunostintelor și competențelor, determinând o adaptare eficientă a forței de muncă la noile provocări determinate de integrarea în Uniunea Europeană.

#### **Obiectivul specific**

- Creșterea productivității și competitivității personalului operativ din cadrul companiei pe piața forței de muncă prin instruirea a 42 angajați din cei 187 din cadrul societății SC RETROM SA Pascani, județul Iasi în noua tehnologie de proiectare a pieselor în 3D-NX CAD și prin comanda numerică NX-CAM,
- Însușirea competențelor necesare pentru utilizarea eficientă a tehnologiilor informației și comunicării prin participarea personalului companiei la cursuri de instruire în domeniul IT

- Dezvoltarea capacitatilor manageriale si de adaptare la noile provocari in domeniul afacerilor a 14 angajati din cadrul personalului prin insusirea limbii engleze in afaceri
- Promovarea egalitatii de gen si de sanse prin furnizarea de programe de formare profesională in care femeile sa beneficieze de oportunitati egale

Promovarea și susținerea unui sistem de învățare pe tot parcursul vieții, a avantajelor formării continue si dezvoltării de noi competente in concordanta cu nevoile pietei muncii

## **5. Grupul tinta :**

Grupul tinta caruia proiectul i se adreseaza este format din angajatii companiei SC RETROM SA - personal managerial si operativ.

Astfel, numarul total al angajatilor din grupul tinta este de 77 de salariati ( personal administrativ si direct productiv) din cei 187 de angajati ai companiei, salariati care vor beneficia de cursurile de instruire pe proiect, in functie de specializarea, nivelul de instruire, aptitudinile, cerintele postului fiecaruia si nevoile angajatorului.

*Primul grup tinta:*

- 21 de salariati din personalul administrativ al companiei (din directiile de productie, comerciala, directia de calitate, economica si tehnica), avand studii superioare sau medii, vor beneficia de cursurile de instruire in utilizarea calculatorului in vederea obtinerii atestatului ECDL
- 14 de salariati din personalul administrativ (directiile comercial si proiectare) vor beneficia de cursurile de instruire in limba engleza

*Al doilea grup tinta :*

- 21 de salariati este format din personalul tehnic-productiv ce va beneficia de cursurile de instruire in tehnologia proiectarii tehnice 3D cu comanda numerica-NX CAM.
- 21 de salariati din personalul operativ (ingineri si subingineri) vor participa la cursurile de instruire in tehnologia proiectarii 3D-NX CAD ( proiectare pentru design industrial);

Din cei 77 de angajati, 23 de salariati reprezinta femei care vor participa activ la cursurile de specializare.

## **6. Principalele activitati**

- Organizarea managementului proiectului
- Promovarea obiectivelor si activitatilor proiectului
- Realizarea achizițiilor necesare implementării proiectului
- Stabilirea programei si elaborarea suporturilor de curs
- Pregatirea si desfasurarea propriu zisa a cursurilor de instruire
- Desfasurarea sesiunii de evaluare a grupului tinta

- Organizarea seminarului “ Bunele practici in folosirea tehnologiei de proiectare in 3D”
- Promovarea rezultatelor proiectului

Monitorizarea interna, evaluarea activitatilor si intocmirea rapoartelor de monitorizare

## **7. Rezultate asteptate :**

Rezultate relevante ale proiectului:

- 14 angajati instruiti in domeniul limbii engleze in afaceri, 21 instruiti in domeniul utilizarii calculatorului, 21 instruiti in domeniul tehnologiei proiectarii asistate 3D cu comanda numerica NX CAM, 21 instruiti in domeniul proiectarii industriale NX CAD
- 42 certificate de absolvire recunoscute la nivel national care sa ateste certificarea cunostintelor cursantilor in domeniul tehnologiei de proiectare asistata in 3D-NX CAM si NX CAD,
- cel putin 19 carduri ECDL recunoscute la nivel national care sa ateste certificarea cunostintelor cursantilor in domeniul utilizarii calculatorului
- Rapoartele de evaluare a competentelor obtinute de catre cursanti in timpul sesiunilor de instruire, 4 analize si rapoarte de monitorizare ale progresului proiectului
- 1 seminar de dezbateri pe teme de bune practici in folosirea tehnologiei de proiectare in 3D la care vor participa atat grupul tinta cat si beneficiarii finali ai proiectului ce vor avea acces la know-how-ul dobandit in cadrul proiectului
- reprezentanti ai agentilor economici si institutiilor publice interesate care vor participa la activitatile de promovare si diseminare a obiectivelor proiectului

Alte rezultate calitative:

- Insusirea de catre cursanti a unor noi elemente de buna practica in desfasurarea activitatilor lor in cadrul companiei. prin crearea si derularea programelor de instruire care sa le ofere mai multe sanse pe piata muncii

Dezvoltarea capacitatii de perfectionare a personalului cu cel putin 40% prin insusirea de noi tehnologii de comunicare si de lucruri de comunicare si de lucru

Publicatiile ce vor fi elaborate in cadrul proiectului :

- Brosurile si pliantele proiectului vor fi editate in 200 de copii si distribuite partenerilor, institutiilor publice, beneficiarilor finali, mass-mediei in vederea informarii asupra obiectivelor, activitatilor, grupul tinta, rezultatelor si impactului proiectului
- 2 comunicate de presa publicate in ziarele locale
- cel putin 10 anunturi si articole de presa
- 100 mape de prezentare a seminarului de dezbateri

- 100 materiale de curs
- Prezentarea proiectului pe cele 2 web site-uri ale aplicantului si partenerului acestui

### **8. Monitorizarea si evaluarea proiectului**

Beneficiarul finantarii ( RETROM) va intocmi :

- Rapoarte lunare de progres tehnic
- Rapoarte trimestriale(tehnic si financiar)
- Raport final(tehnic si financiar)

OIR POS DRU NE (UIP Piatra Neamt) si MMSSF (AM POS DRU) monitorizeaza si aproba activitatile tehnice si financiare desfasurate in cadrul proiectului in ceea ce priveste modul cum au fost folosite fondurile.

### **9. Echipa de proiect:**

manager proiect : Elena Florea  
asistent manager : Luminita Avram  
coordonator tehnic : Aura Smochina  
responsabil financiar : Liliana Ciobanu Istrate  
coordonator cursuri : Gavrilă Musca  
secretar : Silva Deaconiuc